

Mention Economie du Travail et des Ressources Humaines

Parcours EITERH

Expertise-Intervention sur le Travail, l'Emploi et les RH

Responsables :

Laure Bazzoli, Pascale Porcher (M2)

Damien Sauze (M1) damien.sauze@univ-lyon2.fr

Diplôme existant depuis 1999

Objectifs de la formation

- **Professionaliser** dans deux domaines connexes : **Ressources Humaines** (entreprises et conseil) et **Emploi** (marché du travail et insertion), en intégrant la problématique transversale du **Travail**, et en prenant en compte des **contextes organisationnels variés** (privé, public, associatif)
- Transmettre des connaissances et compétences socio-économiques articulant **économie, droit, gestion** sur ces domaines
- Fournir des **méthodes d'expertise et d'intervention** sur ces domaines

Partenariats

- **Partenariat professionnel**

INTEFP – Direccte Rhône Alpes/Auvergne
Missions Locales

- **Partenariat académique**

Sciences Po – IEP Lyon

- **Adossement à un laboratoire pluridisciplinaire**

UMR Triangle

Débouchés

- **Fonctions d'encadrement et de chargé de mission au sein de services RH**

Responsable RH / Responsable formation et devt des compétences / Chargé de missions-projets RH, QVT, RSE ...

- **Fonctions d'encadrement et de conseiller au sein d'organisations intervenant sur le marché du travail**

Conseiller Emploi / Conseiller en insertion professionnelle / Conseiller en outplacement / Consultant RH / animateur RH-Emploi territorial / Coordinateur Emploi-formation / Consultant en Audit social - RSE...

- **Option recherche : Possibilité de poursuite d'étude doctorat notamment en thèse professionnelle (contrats Cifre)**

Organisation de la formation

- **Master 1 généraliste :**

socle de connaissances et compétences (mutualisé) + début de spécialisation et de professionnalisation

- **Master 2 spécialisé :**

approfondissement spécialisation et professionnalisation

- **Stage (M1 – 3 à 6 mois / M2 – 4 à 6 mois)**

rôle fondamental des stages pour la professionnalisation / accompagnement au PPP et à la recherche de stage

- **Possibilité d'une initiation à la recherche** (mémoire à la place du stage)

- Ouverture internationale

Modalités pédagogiques

- **Master 1 :**

CM & TD, jeu d'entreprise, projet professionnel, Mooc, enquêtes quali et quanti, anglais

rapport de stage ou mémoire d'actualité éco et sociale

- **Master 2 :**

modules, dossiers et exposés d'actualité, études de cas, auto-formation, diagnostic territorial, anglais de spécialité

projets tutorés (Table Ronde RH, Visite d'entreprise ...)

mémoire de stage ou mémoire de recherche

- **Equipe pédagogique mixte :**

enseignants-chercheurs spécialisés sur le domaine et intervenants professionnels

Enseignements M1

SEMESTRE 1

UE A1 Organisations et ressources humaines :

- Économie et Management des Ressources Humaines (CM)
- Management stratégique des organisations (CM)
- Environnement juridique des organisations et de l'entrepreneuriat (CM)
- Logique et formes d'entrepreneuriat (CM)
- Gestion de projet (CM)
- TD de spécialité : Ressources Humaines (TD)

UE B1 Économie et société :

- Enjeux macro-économiques contemporains (CM)
- Socio-économie et innovation sociale (CM)

UE C1 Outils et méthodes :

- Techniques d'enquête et de traitement des données 1 (CM)
- Techniques d'enquête et de traitement des données 1 (TD)
- Gestion financière (préparation au jeu) (CM)
- Métiers et projet professionnel (à distance)

UE D1 Langue :

- Anglais (TD)

SEMESTRE 2

UE A2 Ressources humaines, travail et emploi :

- Socio-économie du travail et de l'emploi (CM)
- Gestion juridique de la relation d'emploi (CM)
- Organisation et Management du Travail (CM)
- TD de spécialité : Ressources Humaines (TD)
- Ressources Humaines (MOOC) (à distance)

UE B2 Économie et société :

- Inégalités, Justice et Réforme sociale (CM)

UE C2 Outils et méthodes :

- Techniques d'enquête et de traitement des données 2 (TD)
- Jeu d'entreprise (TD)
- Anglais de spécialité (à distance)

UE D2 Stage ou mémoire :

- Rapport de stage ou mémoire
- Méthodologie du travail d'étude et de recherche (TD)

Enseignements M2

SEMESTRE 3

UE A3 Fondamentaux management du travail et des RH :

- Stratégies économiques des RH et nouvelles problématiques du travail (CM)
- Encadrement juridique de l'emploi (CM)
- Relations professionnelles et dialogue social (CM)
- SIRH (CM)

UE B3 Outils et méthodes appliquées :

- Anglais de spécialité (TD)
- Statistiques appliquées à l'emploi et aux RH (TD)
- Méthodologie du TER (TD)
- Accompagnement du projet professionnel (TD)
- Projets tutorés (TD)

UE C3 Expertise-intervention :

- Pilotage et outils de la GRH (CM)
- Gestion individualisée des RH (CM)
- Formation (auto-formation) (TD)
- Nouvelles formes d'emploi et pratiques professionnelles spécifiques (CM)
- Nouvelles formes d'emploi (auto-formation) (TD)
- Politiques publiques de l'emploi (CM)
- Diagnostic territorial sur l'emploi (INTEFP) (TD)
- Management de la qualité de vie au travail (CM)

SEMESTRE 4

1 UE au choix parmi :

UE A4 Stage et mémoire :

- Stage en entreprise et mémoire professionnel
OU

UE B4 Stage et mémoire :

- Stage en laboratoire et mémoire de recherche
- Suivi de séminaires

Public attendu

- **À l'entrée de la Mention :**

- Recrutement sur dossier
- Licence SEG, AES, Sciences sociales, Socio, Sc Po, Gestion
- Importance de la lettre de motivation : réflexion sur le parcours et le projet pro

- **A l'entrée du M2 :**

- Réussite en M1 et projet professionnel cohérent => entrée garantie en M2
- Ouverture à des candidatures d'autres mentions et d'autres Universités : Recrutement sur dossier et entretien
- Ouverture à des candidatures en FC

Pour plus d'informations

- Site de l'UFR

<https://eco.univ-lyon2.fr/mention-economie-du-travail-des-ressources-humaines-669654.kjsp?RH=1457346524077&RF=1457951942486>

- Site de Lyon 2

<http://offreformation.univ-lyon2.fr/cdm/fr/fiche/objectifs/FRUAI0691775EPRME271>