

MASTER 2 ADMINISTRATION PUBLIQUE / MANAGEUR DES RESSOURCES HUMAINES PUBLIQUES

· MASTER 2 ADMINISTRATION PUBLIQUE / MANAGEUR DES RESSOURCES HUMAINES PUBLIQUES

Fermeture prévue en septembre 2024



Présentation

Le diplôme a pour objectif de former les futur.es responsables des ressources humaines des administrations publiques d'État, territoriales ou hospitalières à un niveau de responsabilité général ou particulier (recrutement, carrière, formation...).

Spécificités

Stage obligatoire de 6 mois correspondant environ à 900 heures.

Candidature

Modalités de candidature

Fermeture prévue en septembre 2024

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

A l'issue de la formation, le diplômé doit être capable de :

- procéder au diagnostic de la fonction « Ressources Humaines » d'un établissement : forces, faiblesses, enjeux... ;

Infos clés et site web

Lieu de la formation

- Campus Berges du Rhône (BDR)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+4

Public ciblé

Les étudiant.es en formation initiale titulaires d'un master 1 qui souhaitent s'orienter vers le secteur public (au sens large), à la fois ceux/celles motivé.es par l'accès à un concours de la fonction publique et ceux/celles désirant avoir une première expérience professionnelle en qualité de contractuel.les de l'administration dans le domaine RH.

Responsable(s) de la formation

[Michel GUILLOT](#)

Contact secrétariat

[Rajae ELAOUAD](#)
Tél : 04 78 69 72 72

Rythme

La formation est délivrée en présentiel et exige le suivi de l'ensemble des enseignements par les professionnel.les.

- participer à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation de la politique des ressources humaines d'une organisation publique et à la recherche de son optimisation
- concevoir, mettre en œuvre et évaluer les actions de développement des ressources humaines en cohérence avec la politique générale de l'établissement
- élaborer les indicateurs du système d'information RH, notamment les indicateurs du bilan social ainsi que les indicateurs stratégiques ;
- analyser la situation de l'emploi, en réaliser la cartographie par fonctions et métiers-types, concevoir et élaborer les référentiels emplois-compétences ainsi que les fiches de postes
- repérer et analyser les besoins individuels et collectifs en matière de formation, élaborer le plan de formation, puis mettre en œuvre et évaluer la politique de formation
- analyser le besoin de personnel sur un poste et élaborer le profil de poste avant publication
- concevoir les outils de gestion des carrières et proposer les dispositifs d'accompagnement des agents
- participer à l'élaboration de dispositifs de lutte contre les discriminations professionnelles
- maîtriser les compétences managériales de base : organisation et conduite de réunions, gestion de projets, communication interpersonnelle.

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

Les diplômé.es du master ont vocation à travailler dans les administrations de l'État, les collectivités territoriales, les établissements hospitaliers, les établissements publics rattachés à l'État et aux collectivités territoriales, les établissements ou entreprises chargés d'un service public de transport, d'énergie, de communication, les organismes de sécurité sociale. Ils/elles travaillent également dans les entreprises privées au service des ressources humaines, dans les cabinets de recrutement et de conseil en gestion des ressources humaines.

Types d'emplois accessibles en sortie de formation :

- Directeur/trice des RH
- Assistant.e du de/la directeur/trice des RH
- Chargé.e du recrutement, de la formation, de l'audit social, de la GPEEC, du conseil en mobilité carrière, des conditions de travail
- Chargé.e de mission modernisation
- Consultant.e externe relevant d'un cabinet de gestion des ressources humaines

Coût de la formation

Le montant d'inscription à l'Université Lumière Lyon 2 est composé des droits d'inscription nationaux, plus la contribution Vie Etudiante et de Campus (CVEC). Plus d'informations sur cette [page](#).